

# Unternehmenspolitik

## Strategie

Die strategische Ausrichtung am Markt, Spitzenqualität, aktiver Umweltschutz, ressourcenschonende Energiepolitik, Arbeitssicherheit, Nachhaltigkeit sowie die Wahrung von ethischen Grundsätzen bilden die Eckpfeiler aller Aktivitäten der Stecher Gruppe & der Stecher Drehtechnik GmbH.

Kundennähe, Innovation und Professionalität bilden seit vielen Jahren die Basis unseres Erfolges. Qualität steht für die Erfüllung von Forderungen, wobei neben gesetzlichen und behördlichen Anforderungen ebenso die Anforderungen der Kunden und weiterer interessierter Parteien sowie unsere eigenen Ansprüche berücksichtigt werden. Die Kundenzufriedenheit ist wichtige Grundlage für eine unternehmerisch erfolgreiche Zukunft und die Sicherung der Arbeitsplätze unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir wollen durch innovative Produktionsverfahren einen Mehrwert für den Kunden schaffen. Mit unseren Kunden zusammen wollen wir moderne Fertigungstechnologien nutzen und ausbauen, um wettbewerbsfähige Produkte herzustellen. Wir sind nicht der Standardhersteller, wir besetzen Nischen mit komplexen Produkten und Prozessen, welche zum Zwecke der kontinuierlichen Verbesserung laufend Überprüfungen und kritischen Betrachtungen unterliegen. Wir setzen all unsere Fähigkeiten ein, um unser Wissen stetig auszubauen und so immer besser zu werden.

Bei allen Unternehmensprozessen wird eine höchstmögliche Fehlervermeidung angestrebt. Eine Null-Fehler-Qualität ist Ziel und Managementaufgabe.

## Wirtschaftlichkeit

Als Familienunternehmen, das seit 1964 besteht, fühlen wir uns der Nachhaltigkeit verpflichtet. Dazu gehört ein Profitabilitätsniveau, das eine angemessene Kapitalverzinsung und kontinuierliche Investitionen erlaubt und damit Zukunftsausrichtung und die notwendige Resilienz für Krisen schafft.

Es ist unser Ziel, den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens langfristig zu sichern. Durch unsere Tätigkeit tragen wir zum Erhalt unserer Arbeitsplätze bei. Wir bekennen uns bei unserer Tätigkeit zu den Prinzipien des nachhaltigen Wirtschaftens und zum Umweltschutz. Unser Ziel ist, die Wirtschaft der Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu stärken und gleichzeitig negative Auswirkungen auf die Gesellschaft zu verringern.

## Menschenrechte und Ethik

Wir achten die Menschen- und Arbeitsrechte. Unsere Geschäftspraktiken beruhen auf Integrität, Ehrlichkeit und fairem Verhalten. Die strikte Einhaltung gesetzlicher Vorgaben ist für uns selbstverständlich. Für unser Unternehmen und unser unternehmerisches Handeln gilt stets der Grundsatz der Gleichbehandlung, der sich gegen alle Arten der Diskriminierung richtet. Jeglicher Form von Korruption treten wir entschieden entgegen.

## Mitarbeiterorientierung und Arbeitssicherheit

Das Fundament für den erfolgreichen Fortbestand unseres Unternehmens bilden qualifizierte und motivierte Mitarbeiter, die sich mit der Unternehmenspolitik identifizieren. Jeder Mitarbeiter ist den Leitsätzen der Unternehmenspolitik verpflichtet. Wir achten daher besonders auch auf die Sicherheit unserer Mitarbeiter und versuchen, eine wertschätzende, sichere und gesundheitsförderliche Arbeitsumgebung zu schaffen. Sichere Arbeitsplätze, eine bestmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eindeutige, messbare Unternehmens-, Team- und Individualziele stehen hierbei im Fokus. Mit regelmäßigen Befragungen der Mitarbeitenden überprüfen wir die Zufriedenheit und ermitteln Verbesserungspotentiale. Die Grundwerte im Miteinander sind geprägt durch Anerkennung, Feedback, Offenheit, Vertrauen, Teamgeist sowie Verlässlichkeit. Eine gegenseitige Wertschätzung auf Augenhöhe stellen wir in allen Unternehmensbereichen und auf allen Ebenen sicher. Wir verpflichten uns zur Vorbeugung von arbeitsbedingten Unfällen, Verletzungen und Krankheiten und zum Schutz unserer Mitarbeiterinnen und

Mitarbeiter und Auftragnehmer. Wir haben das Ziel "Null Unfälle". Dies zu erreichen, steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir betreiben aktiv präventiven Arbeitsschutz, achten auf Ergonomie und bieten Vorsorgeuntersuchungen und betrieblich organisierte Schutzimpfungen. Alle Vorgesetzte sind angehalten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für sicheres Verhalten zu sensibilisieren. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, unsichere Situationen (Beinahe-Unfälle) zu melden.

### **Nachhaltigkeit**

Wir verpflichten uns zu umweltschonenden Produktionsmethoden. Wir streben in allen Stufen des Produktlebenszyklus nach einer effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen, streben bevorzugt den Einsatz nachhaltig bewirtschafteter, erneuerbarer Ressourcen und eine abfallarme Produktion an. Wir beabsichtigen, unsere Ressourceneffizienz zu maximieren und fördern Kreislaufwirtschaftsansätze. Natürliche Ökosysteme müssen erhalten und geschützt werden. Daher unterstützen wir die Ziele des UN-Übereinkommens zum Schutz der biologischen Vielfalt. Wir überprüfen einmal pro Jahr unsere Umwelt- und Energieziele und passen die Ziele und Maßnahmen für das Folgejahr an.

### **Energie und Umwelt,**

Der Einsatz der bestverfügbaren Technik, unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit, gewährleistet fähige, sichere, umweltverträgliche und energieeffiziente Prozesse. Wir betrachten unsere Produkte entlang des gesamten Lebensweges um möglichst alle Potentiale zur optimalen Nutzung von Ressourcen ausschöpfen zu können. Wir verpflichten uns zu einer effizienten, ressourcenschonenden Fertigungsweise auf allen Stufen der Produktion. Dazu gehört auch die Steigerung der Energieeffizienz, der Umweltleistung, die Minimierung von Abfallmengen und die Reduzierung von Emissionen.

Unser Unternehmen verpflichtet sich, negative Auswirkungen auf die Umwelt so weit wie möglich zu minimieren. Wir setzen uns das strategische Energieziel, mittels unseres Energiemanagementsystems den spezifischen Energieverbrauch systematisch, ganzheitlich und langfristig im Unternehmen zu senken und die energiebedingten Umweltbelastungen bei Erfüllung der Kundenanforderungen zu minimieren. Die Verbesserung der energiebezogenen Leistung berücksichtigen wir bereits bei der Auslegung und der Beschaffung neuer Anlagen, Einrichtungen, Systeme und energienutzender Prozesse sowie Dienstleistungen, die einen wesentlichen Einfluss auf unsere energiebezogene Leistung haben. Ebenso berücksichtigen wir dies bei Veränderungen an bestehenden Anlagen, Einrichtungen, Systemen und energienutzenden Prozessen und Dienstleistungen mit wesentlichem Einfluss auf unsere energiebezogene Leistung. Die Unternehmensleitung und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich, aktiv die Vorgaben des Energiemanagementsystems anzuwenden. Die hierfür notwendigen Ressourcen werden zur Verfügung gestellt.

### **Kontinuierliche Verbesserung**

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter soll neue Gedanken und alternative Lösungswege zu unseren Produktionsverfahren, zur Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit, zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen, zu internen Prozessen und Abläufen, zum Umwelt- und Arbeitsschutz und zu ähnlichen Themen vorschlagen und so zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

### **Informationssicherheit**

Die Informationssicherheit im Sinne der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit ist für unsere Kunden – und damit auch für uns – von zentraler Bedeutung. Bei der Bearbeitung von Daten und Informationen halten wir alle relevanten, vertraglichen und internen Regelungen jederzeit ein. Dies gilt insbesondere für personenbezogene und besonders schützenswerte Daten und Informationen. Eine regelmäßige Sensibilisierung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bezug auf Informationssicherheits- und Datenschutzanforderungen ist sichergestellt.

### Compliance, Integrität und Anti-Korruption

Es ist unser Anspruch, höchstmögliche ethische Standards und gesetzeskonformes Handeln in die Praxis umzusetzen und damit geschäftlich erfolgreich zu sein. Wir unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Sklaverei, Kinderarbeit und Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ab. Wir stellen sicher, dass wir die jeweils geltenden Gesetze und rechtlichen Vorschriften einhalten und erwarten dies auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir lehnen jegliche Form von Korruption ab, einschließlich Erpressung und Bestechung. Dies gilt auch für die Verletzung von Wettbewerbsrecht, Betrug und Geldwäsche. Wir vermeiden konsequent jegliche Interessenkonflikte. Wir halten unsere Geschäftspartner auf allen Ebenen der Wertschöpfungskette zur Einhaltung dieser Prinzipien an.

### Lieferantenbeziehung

Wir erwarten von unseren Lieferanten, Zwischenhändlern, Zulieferern und ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Ehrlichkeit, Integrität und Fairness sowie die Einhaltung unserer nicht verhandelbaren Standards. Lieferanten und Dienstleister werden nicht ausschließlich nach wirtschaftlichen Kriterien ausgewählt. Umweltschutz-, Arbeitssicherheits- und Sozialstandards sind ebenfalls Teil der Bewertung neuer und bestehender Lieferbeziehungen. Von besonderer Bedeutung für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Beschaffung ist die Einhaltung von Grundwerten auf den Gebieten der Menschenrechte, der Arbeitsnormen, des Arbeitsschutzes, des Umweltschutzes, der Energieeffizienz und der Korruptionsbekämpfung.

### Gesellschaftliche Verantwortung

Alle Aktivitäten und Leitlinien gehen konform mit den nationalen, internationalen und lokalen Gesetzen, Vorschriften und Abkommen. Sollten sich diese als unzulänglich oder nicht eindeutig erweisen, folgen wir hilfsweise den eigenen unternehmensweit gültigen internen Standards, Prinzipien und Vorgehensweisen. Weiterhin orientiert sich die Unternehmensgruppe am Deutschen Nachhaltigkeitskodex und richtet ihre Unternehmensziele strategisch an den 17 Zielen für Nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen aus (Sustainable Development Goals).



*Günter Stecher*

*Michael Stecher*

Günter Stecher

Michael Stecher